



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ**

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

Ленин проспект 24а, г. Йошкар-Ола, 424000
Факс (8362) 41-35-61, E-mail: dgszn@gov.mari.ru

Ленинский проспект, 24а, г. Йошкар-Ола, 424000
Факс (8362) 41-35-61, E-mail: dgszn@gov.mari.ru

ОКПО 26316516, ОГРН 1071215000042, ИНН/КПП 1215117561/121501001

На № 04-04-76 от № 1369

Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад №14 «Березка»
г.Волжска Республики Марий Эл

У В Е Д О М Л Е Н И Е

о регистрации

изменений от 26 февраля 2016 года в коллективный договор Муниципального
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14 «Березка»
г.Волжска Республики Марий Эл

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл
сообщает, что изменения в коллективный договор Муниципального
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14 «Березка»
г.Волжска Республики Марий Эл

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрированы


4 апреля 2016 года

(дата регистрации)

Регистрационный номер 184

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие
положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными
нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не
выявлены.

Заместитель
руководителя


(подпись)

В.Г. Мякишев
(Ф.И.О.)

Кузнецова Е.А., 41-40-77

001246

От работодателя:
Заведующая муниципального
дошкольного образовательного
учреждения

«Детский сад №14 «Березка»
Обухова Г.М.



26 февраля 2016 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №14 «Березка»
Андреева Н.В.



26 февраля 2016 г.

**Изменения и дополнения к Коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №14 «Березка»
г.Волжска Республики Марий Эл
на 2016-2018 г.г.**

**Изменения и дополнения к Коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №14 «Березка»
г.Волжска Республики Марий Эл
на 2016-2018 г.г.**

1. Раздел 1 п. 1.1. название «Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида №14 «Березка» заменить на «Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №14 «Березка»
2. Раздел 1 п. 1.14. внести изменение и читать в следующей редакции:
«Настоящий Коллективный договор продлен на срок 2016-2018 г.г. и действует со дня его подписания».

3.4. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности штата (ст.178, 180 ТК РФ)

3.5. При появлении новых рабочих мест в учреждении, в том числе и на определенный срок, обеспечивать приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работающих в нем, ранее уволенных из учреждения в связи с сокращением численности или штата.

4). Раздел IV пункт 4.5.8 изложить в следующей редакции:

Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определенных учредителем и (или) Уставом учреждения (п.5(4), ст .46 Закона РФ «Об образовании», ст.335 ТК РФ).

5). Раздел V пункт 5.4 исключить.

6). Раздел VII пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

Проводить специальную оценку труда в соответствии с Федеральным Законом от 28 декабря 2013 года №426-Федеральный Закон «О специальной оценке условий труда», Федеральным Законом от 28 декабря 2013 года №421-Федерального Закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» в связи с принятием Федерального Закона «О специальной оценке условий труда».

7). Раздел VII пункт 7.5. II абзац -исключить.

8). Раздел VII пункт 7.18 изложить в следующей редакции: «Немедленно сообщать в Муниципальное учреждение «Отдел Образования» городского округа «Город Волжск»».

9). Раздел VII пункт 7.27 -исключить.

10). Раздел VIII пункт 8.1 абзац пятый – исключить.

1). Раздел I п.1.3 абзац второй изложить в следующей редакции:

-работники ДОО №14 «Березка» в лице председателя первичной профсоюзной организации Андреевой Надежды Владимировны.

2). Раздел II п.2.3.5 слова «повышение квалификации» заменить на «профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование» и изложить в следующей редакции:

В случае направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование сохранять за ним место работы должность, среднюю заработную плату по основному месту работы.

3). Раздел III изложить в следующей редакции:

Работодатель обязуется:

3.1. Уведомлять профком в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее чем за два месяца до его начала в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не более чем за три месяца до его начала (ст.82 ТК РФ)

Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать ее социально-экономическое обоснование.

3.2. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3 или 5 части первой ст. 81 ТК РФ, производить с учетом мотивированного мнения профкома в соответствии со ст. 373 ТК РФ.

3.3. Представлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, также: лицам предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшим в учреждении свыше 10 лет; одиноким матерям(отцам) воспитывающим детей, до 16 лет; родителям воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет; награжденным государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; неосвобожденным представителям первичной и территориальных профсоюзных организаций; молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года.