

Муниципальное учреждение «Отдел образования» администрации
городского округа «Город Волжск»
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №14 «Березка»

**Публичный доклад председателя Андреевой Н.В.
о работе первичной профсоюзной организации
Муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №14 «Березка» за 2015 год.**

Первичная профсоюзная организация ДООУ №14 насчитывает 22 человек, что составляет 75%. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, защиты и отстаивания социально-экономических и трудовых права и интересов работников. Вся работа первичной профсоюзной организации руководствуется Уставом профсоюза работников образования и науки, Положением о первичной профсоюзной организации, условиями Коллективного договора, планом работы первичной профсоюзной организации ДООУ № 14.

Изменения в количественном составе в течении года менялось, так как увольнялись, но на их место приходили другие и мы старались вовлечь их в члены Профсоюза. Совместители по работе не являются членами Профсоюза. Не члены Профсоюза 4 человека. Причины: пенсионный возраст.

Профком состоит из 3х человек:
Андреева Н.В.-председатель ППО,
Бомонина Т.С.-зам.председ. по культмассовой работе,
Мягчилова Н.В.-зам.председ.по охране труда.

Вместе с заведующей Обуховой Г.М. каждое полугодие отчитываемся перед трудовым коллективом по коллективному договору. Каждый вопрос обсуждаем с проф.активом и вносим предложения в соответствии с ныне действующим трудовым кодексом.

В течение отчётного 2015 г. в профсоюзной организации проводились регулярные заседания профкома, где рассматривались самые разнообразные вопросы:

- Об итогах подготовки к новому учебному году
- О согласовании графика отпусков на предстоящий календарный год
- О подготовке праздников.

На контроле профкома были:

- Состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников

- Оказание содействия в организации летнего отдыха работников и их детей
- Согласование тарификации работников на новый учебный год
- Согласование положения о доплатах и надбавках

В Коллективном договоре определен механизм решения актуальных вопросов, касающихся прав и обязанностей сотрудников, взаимодействия администрации и профкома при их реализации. При непосредственном участии профкома в Коллективном договоре разработаны и действуют Положения:

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Об условиях оплаты труда работников
- О премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников
- О порядке и условиях представления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

Под контролем профсоюзного комитета проводился:

- Учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода,
- Осуществлялось участие в аттестации педагогических работников детского сада, составлялись графики отпусков,
- Осуществлялся контроль соблюдения законодательства о труде и охране труда, организовывался приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.
- Согласовывались сетки занятий, графиков сменности, дежурств.
- Принималось участие в составлении отчётов о выполнении коллективного договора
- Велась работа по внесению изменений и дополнений в коллективный договор.

Режим труда и отдыха соблюдается. Правовое просвещение членов Профсоюза проводится регулярно. Педагогический состав в ДОО – большинство молодые специалисты.

Соглашения по охране труда выполняются. Спец.одеждой персонал обеспечен. За истекший период случаев производственного травматизма не было. За питанием в ДОО ведется усиленный контроль; журналы контроля находятся у диетсестры Таламановой Л.В.

Профсоюзная организация ДОО всегда выступает гарантом социальных вопросов: это и оказание материальной помощи, помощь ветеранам, которые находятся на заслуженном отдыхе.

Председатель ППО Андреева Н.В. систематически знакомила с профсоюзными новостями, материалами газет «Профсоюзный диалог», «Путь».

Администрация и профсоюзный комитет тесно сотрудничают по вопросам обеспечения охраны труда и безопасности. Основными направлениями профкома являются обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья воспитанников и сотрудников детского сада.

Профсоюзным комитетом постоянно анализируется состояние условий труда. Профком принимает непосредственное участие в аттестации рабочих мест по условиям труда. Проводится административно-общественный контроль за охраной труда в детском саду. Соглашения по охране труда выполняются.

Культурно- массовая работа в коллективе проводится. Разработан план по корпоративной культуре. У нас сохранились хорошие традиции организации мероприятий культурно- массовой направленности, сплочающих коллектив. Профсоюзный комитет - активный организатор и инициатор таких мероприятий. В течение учебного года организуется культурный отдых членов профсоюза, проводятся вечера- встречи, посвященные праздничным датам: 23 Февраля, 8 Марта, Дню дошкольного работника, Дню пожилых людей, новогодние огоньки. Комиссия по культурно-массовой работе постоянно отслеживает наиболее значимые даты в жизни сотрудников, поздравляет с юбилеями, Днями бракосочетаний и др. датами.

Предложения комиссии обязательно рассматриваются профсоюзным комитетом. Планируя работу, особое внимание уделяем созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. Для этого проводим специальные рабочие совещания, используем информационный стенд.

Председатель ППО _____ Андреева Н.В.